

maart 2023

Beleidsplan Stichting Vienna



Velserbroek, maart 2023



Inhoudsopgave

<i>Inleiding</i>	3
<i>Visie (missie)</i>	3
<i>Algemene doelstelling</i>	4
<i>Doelgroep</i>	4
<i>Structuur van de stichting</i>	5
<i>Werkwijze en financiering</i>	5
<i>Werkwijze en verslaglegging cliënten</i>	6
<i>Werkwijze en vastlegging vrijwilligers</i>	6
<i>Ruimte en huisvesting</i>	6
<i>Klachtenregeling</i>	7
<i>Plannen 2023 en verder</i>	7



Inleiding

Stichting Vienna is opgericht in 2013 door een aantal mensen die het idee van Elvira graag wilden helpen realiseren. De stichting staat ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder nummer: 58103619 en heeft de ANBI-status. Waar aanvankelijk de stichting zich enkel inzette voor het geven van activiteiten, houdt zij zich vanaf 2019 ook bezig met het aanbieden van dagbesteding.

Stichting Vienna voorziet in de behoefte van (therapeutisch) bewegen, creëren van sociale contacten en biedt een zinvolle vrijetijdsbesteding in de vorm van dagbesteding, voor een brede doelgroep van mensen met een beperking. De Stichting biedt verschillende manieren om met paarden om te gaan. Van verzorging en poetsen, via paardrijden en knuffelen tot een huifkarritje in de vrije natuur. De omgang met paarden en het paardrijden zorgt ervoor dat het zelfvertrouwen bij de deelnemers op mentaal en fysiek niveau aanzienlijk toeneemt. Het is aangetoond dat de interactie tussen paarden en mensen zorgt voor een sterk gevoel van ontspanning en rust, hetgeen ook met name bij kinderen en volwassenen met een (fysieke) beperking heel goed is waar te nemen. Bij Stichting Vienna staan de begrippen 'zorg op maat' en 'individuele aandacht' centraal bij elke activiteit.

U kunt ons vinden aan de Spaarndammerdijk 15 te Spaarndam. We huren daar een leuke locatie en daar zijn onze cliënten van harte welkom.

Visie (missie)

Stichting Vienna staat ervoor om niet alleen op hippisch maar ook op pedagogisch verantwoorde manier met paarden kan worden gewerkt. Dat doen we veilig en vertrouwd.

Uitgangspunt daarbij is steeds het welzijn van paarden, pony's en mensen. Een fijne en verantwoorde interactie tussen deze groepen staat hoog in het vaandel.

In de praktijk betekent dat onder meer dat deelnemers heel breed ervaren wat de omgang met paarden inhoudt. Het is niet alleen knuffelen en poetsen, maar ook stallen mesten en materialen schoonmaken. Het is niet alleen wandelen met je paard en een mooi ritje maken, maar ook vakantie gunnen in de wei en medische verzorging geven als het nodig is. Als de zon schijnt is het prachtig, als het regent trek je een lekker pak aan en is het ook prachtig! Als het erg slecht weer is misschien een teleurstelling dat er niet veel mogelijk is met de paarden, maar aan de andere kant een topgevoel dat je je paard door die slechte dag heen kan helpen. We doen dit alles in overleg met de client. Het doel is dat zij aan het einde van de dag met een glimlach weg gaan bij onze stichting.



Algemene doelstelling

Stichting Vienna wil het leven van mensen met een beperking verrijken door ze “de wereld van de paarden” te laten beleven. Iedere keer is het weer prachtig om de interactie tussen mensen en paard te zien. Blijde gezichten van de deelnemers en tevreden gezonde paarden, daar doen we het voor. We werken veel met vrijwilligers. Ook voor hen zorgen we goed en doen we er alles aan om er een leuke dag van te maken.

Doelgroep

Stichting Vienna is er voor mensen met een beperking in het breedste zin van het woord. Dit kan een verstandelijke, lichamelijke en/of zintuiglijke beperking zijn. Ook mensen met een beperking willen graag werk hebben dat past bij hun dromen, wensen en mogelijkheden. Binnen de gehandicaptenzorg zijn er een aantal bijzondere doelgroepen. De ondersteuningsvragen van deze doelgroep zijn vaak complex. Meestal, omdat er sprake is van een combinatie van beperkingen en bijkomende problemen. Werken met deze doelgroepen vraagt om extra kennis en vaardigheden. Uiteraard is overleg mogelijk, echter alleen wat er binnen onze mogelijkheden kan, zullen we er alles aan doen om de client te helpen.

Doelgroepen:

- Cliënten met niet aangeboren hersenletsel (NAH)
- Cliënten met een lichamelijke beperking (LG)
- Cliënten met een verstandelijke beperking (VG)
- Cliënten met een lichte verstandelijke beperking (LVG) en gedragsproblemen
- Cliënten met autisme spectrum stoornissen (ASS)
- Cliënten met een zintuiglijke beperking (problemen met horen, zien of de communicatie)

Niet:

Ouderen (65+)

Ernstig meervoudig gehandicapten

Cliënten met lichamelijke beperking die niet zelfstandig kunnen voortbewegen.

Stichting Vienna heeft geen bevoegdheid tot het geven van medicijnen. Daarom kunnen we helaas cliënten met een medicijnen behoefte niet aannemen.

Wij willen de doelgroepen combineren, leeftijden en achtergronden omdat wij merken dat er een positieve wisselwerking plaats vindt. Door naar elkaar te luisteren, te ondersteunen en te laten zien dat iedereen bijzonder is verloopt deze wisselwerking op een heel natuurlijke en prettige manier.



Structuur van de stichting

In de Statuten wordt de structuur van de Stichting uitgebreid beschreven. Daarin zijn ook de bestuursfuncties en verdeling van taken/verantwoordelijkheden vermeld.

Volgens de statuten is er een 3 koppig bestuur. Een voorzitter, een secretaris, een penningmeester. Deze 3 functies zijn allen op vrijwillige basis. Dit houdt in dat er geen geld tegen over staat. Boven dit geheel staat een Raad van Toezicht van 1 persoon.

Er is 1 iemand in dienst. Dit is de manager Dagbesteding. Zij is verantwoordelijk voor de dagbesteding, coördinatie, aannahme van cliënten. De overige mensen op de locatie zijn vrijwilligers. Alle vrijwilligers hebben een VOG. Elke 3 jaar zorgen we er voor dat er actuele VOG's beschikbaar zijn.

Werkwijze en financiering

De stichting heeft uitdrukkelijk niet het doel om winst te maken. Het vermogen van de stichting wordt gevormd door subsidies en donaties/schenkingen. Het inkomen van de Stichting wordt op verschillende manieren verworven.

1. Dagbesteding

Stichting Vienna is in 2019 begonnen met het aanbieden van dagbesteding. Deelnemers kunnen een of meerdere dagdelen in de week op locatie langskomen en een zinvolle dagbesteding te genieten. Onze vrijwilligers ondersteunen ons daar in. De dagbesteding wordt altijd geleid door gediplomeerde zorgprofessionals om ervoor te zorgen dat de deelnemers kwalitatieve zorg ontvangen. Op dit moment is dagbesteding beschikbaar van dinsdag t/m vrijdag en kan er gekozen worden voor 1 of 2 dagdelen per dag. Dagbesteding wordt voornamelijk gefinancierd uit de PGB. Deze moeten de cliënten zelf aanvragen.

2. Sponsors en donaties

In 2016/2017 zijn we gestart met een actieve benadering van mogelijke sponsors.. Daarnaast zijn er ook verschillende particulieren die de stichting een warm hart toedragen en van tijd tot tijd een gift storten om ons werk voort te kunnen zetten.



Werkwijze en verslaglegging cliënten

Op verschillende dagdelen in de week komen deelnemers naar de manege. Deelnemers die voor het eerst komen moeten een formulier invullen met informatie over beperking(en) en ervaring. Tijdens een intake gesprek en een proefles (in aanwezigheid van een begeleider) wordt gekeken wat de deelnemer graag wil, wat er mogelijk is en hoe dat vorm kan krijgen. Er volgen nog 2 proeflessen en daarna wordt besloten of we met elkaar gaan werken.

Alle cliënten hebben hun eigen vastlegging in een elektronisch client dossier. Deze kan gedeeld worden met de ouders/voogd of begeleider. Zo is de dagbesteding netjes vastgelegd en kunnen we de cliënten goed monitoren en indien nodig een verslag uitbrengen.

Werkwijze en vastlegging vrijwilligers

Stichting Vienna werkt op dit moment voornamelijk met vrijwilligers en 1 personeelslid die voor 4 dagen in de week betaald wordt. Er zijn ca. 6 vrijwilligers werkzaam inclusief het bestuur. De manager dagbesteding is gediplomeerd.

Elke vrijwilliger heeft zijn/haar eigen kwaliteiten en wensen en worden na aanleiding hiervan ingezet bij werkzaamheden/taken. Denk hierbij aan stalonderhoud, verzorging en training van de paarden, begeleiden van de paarden tijdens lessen/activiteiten, onderhoud zadelkamer, onderhoud materialen. De vrijwilligers ondersteunen dus bij het uitvoeren van de dagbesteding, bij de verzorging en alle dagelijkse zaken rondom de paarden. Alle vrijwilligers hebben affiniteit met paarden. De manager Dagbesteding is en blijft verantwoordelijk voor de cliënten. Alle vrijwilligers hebben een VOG en de stichting zorgt er voor dat deze elke 3 jaar worden geactualiseerd. Ook de BHV taak nemen we serieus; er is altijd minimaal 1 BHV-er aanwezig.

Met de vrijwilligers houden we een team dag waar we thema's bespreken. Uiteraard is er ook ruimte voor een ontspannen middag of dag om onze vrijwilligers te bedanken. We vragen onze vrijwilligers een evaluatie formulier in te vullen.

Ruimte en huisvesting

We huren een locatie aan de Spaarndammerdijk te Spaarndam. We zijn medegebruiker van het terrein. We hebben goed overleg met onze medegebruikers op het terrein.

Er is ook een binnenruimte waar zadels en tuigage opgeslagen wordt en deelnemers, vrijwilligers en evt. ouders een kopje thee of koffie kunnen drinken. Hier worden ook de intakegesprekken gevoerd en evt. vergaderingen gehouden.



Klachtenregeling

Er is een formele klachten regeling te vinden op onze site. Uiteraard doen we er alles aan om klachten te voorkomen. Men kan altijd bij het bestuur terecht om de klacht te bespreken. Uiteraard hopen we er dan uit te komen. Indien dit niet lukt kan men een klacht indienen volgens onze formele klachtenregeling bij CBZK (info@CBZK.nl) .

Plannen 2023 en verder

We willen groeien maar toch klein blijven . Daar bedoelen we mee dat we uiteraard in 2023 klaar staan voor onze cliënten en ook open staan voor nieuwe cliënten. We zijn liever een kleine stichting die de doelen van een ieder waar maakt.

Belangrijk om te benadrukken is dat er te allen tijde ervoor gewaakt wordt dat het originele gedachtengoed van de organisatie niet in het geding komt. Het uiteindelijke doel is om zoveel mogelijk mensen, binnen onze doelgroep, de wereld van de paarden te laten ervaren.

We hebben na het inspectie bezoek een enorme professionalisering slag gemaakt. En we voldoen nu volledig aan de eisen en wat we vooral willen is onze cliënten het naar hun zin maken. Die glimlach op hun gezicht is voor ons het allerbelangrijkst.